

UBND TỈNH ĐỒNG NAI
SỞ TƯ PHÁP

CỘNG HÒA XÃ HỘI CHỦ NGHĨA VIỆT NAM
Độc lập – Tự do – Hạnh phúc

Số: /STP-VP

Đồng Nai, ngày tháng 7 năm 2020

V/v triển khai thực hiện việc xử lý đối với những trường hợp có sai phạm trong công tác tuyển dụng công chức, viên chức

Kính gửi:

- Các phòng chuyên môn và tương đương;
- Các đơn vị sự nghiệp trực thuộc Sở.

Thực hiện chỉ đạo của Chủ tịch UBND tỉnh tại Văn bản số 8688/UBND-KGVX ngày 24/7/2020 về việc triển khai thực hiện việc xử lý đối với những trường hợp có sai phạm trong công tác tuyển dụng cán bộ, công chức, viên chức, Giám đốc Sở Tư pháp yêu cầu Trưởng các phòng chuyên môn và tương đương, Thủ trưởng các đơn vị sự nghiệp trực thuộc Sở thực hiện các nội dung sau:

1. Phổ biến, quán triệt nội dung Văn bản số 8688/UBND-KGVX ngày 24/7/2020 của Chủ tịch UBND tỉnh về việc triển khai thực hiện việc xử lý đối với những trường hợp có sai phạm trong công tác tuyển dụng cán bộ, công chức, viên chức đến toàn thể công chức, viên chức và người lao động thuộc Sở.

2. Trưởng các phòng chuyên môn và tương đương căn cứ Quyết định số 3317/QĐ-UBND ngày 21/10/2019 của Chủ tịch UBND tỉnh về việc phê duyệt Bản mô tả công việc và khung năng lực vị trí việc làm của Sở Tư pháp chủ động rà soát điều kiện, tiêu chuẩn của toàn bộ chuyên viên thuộc đơn vị và báo cáo kết quả rà soát qua Văn phòng Sở **trước ngày 30/8/2020** (kèm theo lý lịch công chức mẫu 1a-BNV/2007, Sơ yếu lý lịch công chức mẫu 2c-BNV/2008 (có thể đánh máy); bản sao có chứng thực trong thời hạn 6 tháng tính đến ngày 30/8/2020: văn bằng (trung học phổ thông, chuyên môn, lý luận chính trị), chứng chỉ ngoại ngữ, tin học, Quốc phòng - An ninh, quản lý nhà nước).

3. Thủ trưởng các đơn vị sự nghiệp trực thuộc có trách nhiệm:

- Rà soát về tiêu chuẩn, điều kiện, quy trình, thủ tục tuyển dụng đối với viên chức thuộc phạm vi thẩm quyền quản lý (kể cả các trường hợp được tuyển dụng trước tháng 6/2012) bảo đảm theo đúng quy định của pháp luật và kịp thời xử lý các trường hợp có sai phạm về tuyển dụng viên chức theo Hướng dẫn số 2965/HD-BNV ngày 15/6/2020 của Bộ Nội vụ; đồng thời, kiểm điểm, làm rõ trách nhiệm và xử lý nghiêm theo quy định của Đảng, pháp luật đối với tập thể lãnh đạo và cá nhân có liên quan. Đối với trường hợp viên chức đã chuyển công tác qua nhiều cơ quan, đơn vị thì đề nghị chủ động rà soát, kiểm tra điều kiện, tiêu chuẩn, trình tự, thủ tục tuyển dụng trên cơ sở **hồ sơ gốc** của viên chức. Báo

cáo kết quả rà soát (kèm theo hồ sơ gốc (trường hợp đã chuyển công tác nhiều nơi) và lý lịch viên chức mẫu HS01-VC/BNV, Sơ yếu lý lịch viên chức mẫu HS02-VC/BNV (theo Thông tư số 07/2019/TT-BNV) có xác nhận của đơn vị; bản sao có chứng thực trong thời hạn 6 tháng tính đến ngày 30/8/2020: văn bằng (trung học phổ thông, chuyên môn, lý luận chính trị), chứng chỉ ngoại ngữ, tin học, Quốc phòng - An ninh, quản lý nhà nước) và đề ra giải pháp khắc phục về Sở Tư pháp (thông qua Văn phòng Sở) **trước ngày 30/8/2020.**

4. Chánh Văn phòng Sở tham mưu Giám đốc Sở Tư pháp kết quả rà soát và đề xuất xử lý như sau:

- Trường hợp công chức, viên chức đã chuyển công tác qua nhiều cơ quan, đơn vị mà phát hiện có sai phạm trong tuyển dụng trước đây thì cơ quan đang quản lý công chức, viên chức sẽ thực hiện việc xem xét, xử lý theo quy định.

- Trường hợp công chức, viên chức bị thu hồi, hủy bỏ quyết định tuyển dụng thì đồng thời thu hồi, hủy bỏ các quyết định về công tác cán bộ đối với công chức, viên chức đó sau khi được tuyển dụng. Tuy nhiên, cơ quan quản lý công chức, viên chức không yêu cầu phải bồi hoàn các khoản tiền lương, phụ cấp và chế độ, chính sách khác theo quy định mà công chức, viên chức đã nhận kể từ khi được tuyển dụng.

5. Nội dung xử lý sai phạm

a) Đối với những trường hợp được tuyển dụng công chức, viên chức không bảo đảm tiêu chuẩn, điều kiện, quy trình, thủ tục trước ngày 28/12/2017:

- Trường hợp đến ngày 24/3/2020 đã hoàn thiện đầy đủ tiêu chuẩn, điều kiện theo Đề án vị trí việc làm và được người đứng đầu cơ quan, tổ chức, đơn vị sử dụng cán bộ, công chức, viên chức nhận xét, đánh giá hoàn thành tốt chức trách, nhiệm vụ được giao, có phẩm chất, đạo đức, uy tín tốt, trong thời gian công tác không vi phạm quy định của Đảng, pháp luật của Nhà nước, nội quy, quy chế của cơ quan, tổ chức thì không thu hồi quyết định tuyển dụng.

- Trường hợp đến ngày 24/3/2020 vẫn chưa hoàn thiện đủ tiêu chuẩn, điều kiện theo Đề án vị trí việc làm thì chậm nhất đến ngày 31/12/2020 phải hoàn thiện, quá thời hạn này mà chưa hoàn thiện được thì thu hồi quyết định tuyển dụng.

- Trường hợp bảo đảm tiêu chuẩn, điều kiện tuyển dụng thuộc diện phải thi tuyển nhưng chưa thi tuyển thì phải thực hiện lại quy trình tuyển dụng theo quy định của pháp luật hiện hành hoặc pháp luật tại thời điểm tuyển dụng. Nếu trúng tuyển thì được giữ nguyên các quyết định có liên quan về công tác cán bộ

sau khi được tuyển dụng trước đó; nếu không trúng tuyển thì thu hồi quyết định tuyển dụng.

- Trường hợp công chức, viên chức bị người đứng đầu cơ quan, đơn vị sử dụng đánh giá không hoàn thành tốt chức trách, nhiệm vụ được giao, có phẩm chất đạo đức, uy tín thấp hoặc vi phạm quy định của Đảng, pháp luật của Nhà nước, nội dung quy chế của cơ quan, tổ chức, đơn vị trong quá trình thực thi nhiệm vụ thì thu hồi hoặc đề nghị cơ quan có thẩm quyền thu hồi quyết định tuyển dụng.

b) Đối với những trường hợp tuyển dụng công chức, viên chức sau ngày 28/12/2017 không bảo đảm tiêu chuẩn theo Đề án vị trí việc làm của đơn vị, điều kiện, quy trình, thủ tục thì người đứng đầu cơ quan, đơn vị sử dụng công chức, viên chức có văn bản đề nghị cơ quan có thẩm quyền quản lý công chức, viên chức thu hồi quyết định tuyển dụng và các quyết định có liên quan về công tác cán bộ sau khi được tuyển dụng đối với công chức, viên chức đó.

c) Đối với trường hợp được tuyển dụng, bố trí vào vị trí việc làm nhưng chưa xếp ngạch công chức, viên chức tương ứng theo yêu cầu của vị trí việc làm đảm nhiệm trước ngày 28/12/2017 và được người đứng đầu cơ quan, tổ chức, đơn vị sử dụng công chức, viên chức nhận xét, đánh giá hoàn thành tốt chức trách, nhiệm vụ được giao, có phẩm chất, đạo đức, uy tín tốt, trong thời gian công tác không vi phạm quy định của Đảng, pháp luật của Nhà nước, nội quy, quy chế của cơ quan, tổ chức, nhưng không đủ thời gian từ nay đến hết năm 2020 để khắc phục vì lý do khách quan thì được dự thi nâng ngạch để hoàn thiện tiêu chuẩn ngạch theo yêu cầu của vị trí việc làm. Nếu không đạt thì cơ quan có thẩm quyền quản lý công chức bố trí lại vị trí việc làm theo đúng với ngạch công chức hiện đang đảm nhiệm.

6. Hồ sơ đề nghị xem xét khắc phục sai phạm

- Các văn bản, chứng chỉ và tài liệu có liên quan của công chức, viên chức thể hiện việc đã đáp ứng đủ tiêu chuẩn, điều kiện tuyển dụng theo quy định của pháp luật hiện hành.

- Đánh giá, nhận xét của người đứng đầu cơ quan, đơn vị sử dụng công chức, viên chức về mức độ hoàn thành chức trách, nhiệm vụ, phẩm chất đạo đức, uy tín trong 05 năm gần nhất. Trường hợp người được tuyển dụng đã chuyển công tác qua nhiều cơ quan, đơn vị thì cơ quan, tổ chức, đơn vị đang sử dụng công chức, viên chức trao đổi bằng văn bản với cơ quan, đơn vị người được tuyển dụng đã công tác trước đây để làm cơ sở đánh giá, nhận xét.

7. Quy trình, thẩm quyền quyết định khắc phục xử lý sai phạm

- Người đứng đầu đơn vị sử dụng công chức, viên chức rà soát về việc đáp ứng tiêu chuẩn, điều kiện tuyển dụng và đánh giá, nhận xét về mức độ hoàn thành chức trách, nhiệm vụ, phẩm chất đạo đức, uy tín của cán bộ, công chức, viên chức, báo cáo cơ quan có thẩm quyền về công tác cán bộ xem xét, quyết định.

- Cơ quan có thẩm quyền về công tác cán bộ xem xét, kết luận cụ thể về từng trường hợp sai phạm trong tuyển dụng công chức, viên chức (quyết định việc thu hồi hay không thu hồi quyết định tuyển dụng công chức, viên chức) theo phân cấp; đồng thời, tổng hợp, báo cáo về Sở Tư pháp (*thông qua Văn phòng Sở*) **trước ngày 30/9/2020**.

- Việc khắc phục các sai phạm trong tuyển dụng viên chức phải hoàn thành trước ngày 31/12/2020. Quá thời hạn này, các trường hợp có sai phạm trong tuyển dụng mà chưa hoàn thiện đầy đủ tiêu chuẩn, điều kiện, quy trình, thủ tục hoặc mới bị phát hiện thì đều phải thu hồi quyết định tuyển dụng và xử lý nghiêm theo quy định của pháp luật.

8. Xử lý trách nhiệm đối với tập thể và cá nhân để xảy ra sai phạm trong tuyển dụng

Các cơ quan, đơn vị, Thủ trưởng các cơ quan, đơn vị và cá nhân để xảy ra sai phạm trong công tác tuyển dụng phải thực hiện việc kiểm điểm, làm rõ trách nhiệm và xử lý theo quy định của Đảng và pháp luật về xử lý kỷ luật đảng viên, công chức, viên chức vi phạm.

Văn bản số 8688/UBND-KGVX ngày 24/7/2020 của Chủ tịch UBND tỉnh được đăng tải trên mạng thông tin điện tử của Sở Tư pháp tại địa chỉ: <http://stp.dongnai.gov.vn>, mục văn bản điều hành./.

Nơi nhận:

- Như trên;
- Chủ tịch UBND tỉnh (b/c);
- Sở Nội vụ (b/c);
- Giám đốc, các Phó Giám đốc Sở;
- Trang TTĐT Sở Tư pháp;
- Lưu: VT, VP.

GIÁM ĐỐC

Võ Thị Xuân Đào